

Unternehmensentwicklung von unten

BED-Con 2013 | 04. April 2013 | Ingmar Krusch



A portrait of a man with curly brown hair and glasses, wearing a dark blue striped shirt. The background is a bright, slightly blurred indoor setting. An orange callout box is overlaid on the left side of the image, and a grey banner is at the bottom.

Head of Operations

Teamlead

System Administration

System Development

Platform Operations

14 years of work experience

*Was Dev, then Architecture, is
now Ops*

Twitter: @IngmarKrusch

Unternehmensentwicklung ist ein Team-Sport.

[Team-Sport]

[Alle]

Mitarbeiter sind ein
zentraler Erfolgsfaktor.

[Team-Sport]

[Alle]

Ebenso wie das Management.

[Team-Sport]

[Manager]

Mündige Mitarbeiter verändern das Unternehmen.

[Team-Sport]

[Mitarbeiter]

Auch bei Gegenwind.

[Team-Sport]

[Mitarbeiter]

Die Kirche im Dorf lassen.

[Team-Sport]

[Alle]

Was kann ich als Mitarbeiter tun?

[Leading by example]

[Mitarbeiter]

Ich kann mich selbst verändern.

[Leading by example]

[Mitarbeiter]

Ich kann Kollegen
begeistern und mitziehen.

[Mitreiter finden]

[Mitarbeiter]

Zusammen Widerstände überwinden.

[Mitreiter finden]

[Mitarbeiter]

DevOps bei ImmobilienScout24

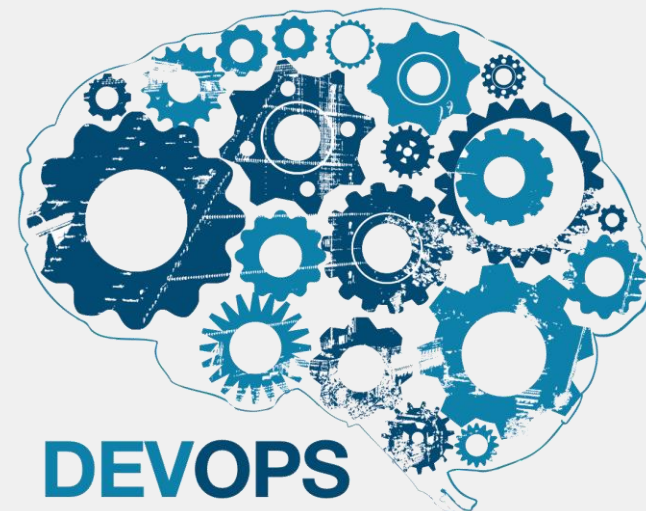
[Beispiel DevOps]

[Mitarbeiter]

DevOpsDays - The conference that brings Dev & Ops together

Berlin DevOpsDays

27./28.05.2013, Urania Berlin



<http://devopsdays.org/events/2013-berlin/>

Man muss nicht nur die
Unterstützer beteiligen.

[Beispiel DevOps]

[Mitarbeiter]

Sondern vor allem die Skeptiker.

[Beispiel DevOps]

[Mitarbeiter]

Ohne Trainer
ist kein Team zu machen.

[Beispiel DevOps]

[Manager]

Manager müssen in Ihre
Mitarbeiter investieren.

[Beispiel DevOps]

[Manager]

Mitarbeiter am Bewerbungsprozess beteiligen.

[Beispiel Recruiting]

[Mitarbeiter]

Mitstreiter im Geiste suchen.

[Beispiel Recruiting]

[Mitarbeiter]

Mündige Mitarbeiter fordern
Gestaltungsmöglichkeiten ein.

[Team-Sport]

[Mitarbeiter]

Sowohl Manager als auch
Mitarbeiter können
ausgebremst werden.

[Team-Sport]

[Alle]

Etablierte Unternehmen hängen
im Status Quo fest.

[Status Quo]

[Mitarbeiter]

Durch Ihre Strukturen.

[Status Quo]

[Mitarbeiter]

Durch Ihre Prozesse.

[Status Quo]

[Mitarbeiter]

Mitarbeiter kämpfen mit der Lehmschicht.

[Status Quo]

[Mitarbeiter]

Wie unten so oben.

[Status Quo]

[Manager]

Sir, yes Sir!

[Status Quo]

[Manager]

Mündige Mitarbeiter sind
keine Ja-Sager.

[Status Quo]

[Manager]

Nicht verzagen,
sondern zupacken.

[Status Quo]

[Mitarbeiter]

Scrum und agile Denkweise bei ImmobilienScout24

[Beispiel Scrum]

[Alle]

Einmal ist kein Mal.

[Beispiel Scrum]

[Mitarbeiter]

Ein guter Plan.

[Beispiel Scrum]

[Manager]

Und die verständlichen Ängste.

[Beispiel Scrum]

[Manager]

Gelegenheit macht Veränderung.

[Beispiel Scrum]

[Mitarbeiter]

Wenn sich jeder reinhängt
ist alles möglich.

[Beispiel Scrum]

[Mitarbeiter]

Die Guerillia-Taktik der Unternehmensentwicklung.

[Beispiel Scrum]

[Mitarbeiter]

Es braucht einen starken Willen
und Drive zur Veränderung.

[Unternehmenskultur]

[Mitarbeiter]

Es braucht Mut, auch abseits vom
eigenen Schreibtisch.

[Unternehmenskultur]

[Manager]

Unternehmensveränderung
bedingt eine gute Fehlerkultur.

[Unternehmenskultur]

[Manager]

Ich gebe nicht viel auf meine Job-
Description laut Arbeitsvertrag.

[Beispiel Recruiting]

[Mitarbeiter]

Not macht erfinderisch.

[Beispiel Recruiting]

[Mitarbeiter]

Vor allem wenn einem die
Mitarbeiter ausgehen.

[Beispiel Recruiting]

[Mitarbeiter]

Man muss nicht nur schnell sein.

[Beispiel Recruiting]

[Mitarbeiter]

Sondern auch einen ganz anderen
Schlag Mitarbeiter finden.

[Beispiel Recruiting]

[Mitarbeiter]

Eine Sichtweise vermitteln, die
neugierig macht.

[Beispiel Recruiting]

[Mitarbeiter]

Da hin gehen
„wo die wilden Kerle wohnen“.

[Beispiel Recruiting]

[Mitarbeiter]

Mitstreiter finden und Sichtbarkeit zeigen.

[Beispiel Recruiting]

[Manager]

Man muss realistisch bleiben.

[Beispiel Recruiting]

[Manager]

Die Verantwortlichen mitnehmen.

[Beispiel Recruiting]

[Manager]

Als Mitarbeiter kann ich die
Außenwahrnehmung meines
Unternehmens ändern.

[Beispiel Open Source]

[Mitarbeiter]

Indem ich als Mitarbeiter im
Bereich Open-Source
contribute.

[Beispiel Open Source]

[Mitarbeiter]

Tue gutes!

[Beispiel Community]

[Mitarbeiter]

Und sprich drüber.

[Beispiel Community]

[Mitarbeiter]

Moderne Unternehmen bauen
keine Silos auf.

[Empowerment]

[Manager]

Moderne Unternehmen wecken Neugier und Entdeckergeist.

[Empowerment]

[Manager]

Innovations-Briefkasten? Fail!

[Empowerment]

[Manager]

Wir sitzen alle im gleichen Boot.

[Empowerment]

[Manager]

Agile Manager schaffen Vertrauen.

[Empowerment]

[Manager]

Mitarbeiter müssen sich
trauen können,
strukturell etwas zu verbessern.

[Empowerment]

[Manager]

Agile Manager empowern Mitarbeiter.

[Empowerment]

[Manager]

Damit jeder zum Change Agent
werden kann.

[Team-Sport]

[Mitarbeiter]

Q&A

IMMOBILIEN
SCOUT24

Contact:

ImmobilienScout24
Andreasstraße 10
10243 Berlin

Google+: <http://bit.ly/ingmar>

Twitter: @Ingmarkrusch

URL: www.immobilienscout24.de

